



# Eine große Bereicherung *Wonderfully Enriching*

**Er ist Praxisforscher, Autor und Managementberater: Mit Michael Stuber sprachen wir über das große Potenzial multikultureller Diversität.**

**ARAG Journal talked with practice researcher, author and management consultant Michael Stuber about the significant potential of multicultural diversity.**

## **Herr Stuber, warum gewinnen multikulturelle Belegschaften immer mehr an Bedeutung?**

In allen Lebensbereichen wächst die Multikulturalität als Folge der internationalen Mobilität und einer starken Differenzierung unserer Gesellschaft. Für Unternehmen bedeutet dies vielfältigere Mitarbeiter, Kunden, Aktionäre und Geschäftspartner. In der Wirtschaft ist Diversity schon Realität – und keine Option mehr.

## **Welche Vorteile hat dies für Unternehmen?**

Studien zeigen überdeutlich, dass gemischte Gruppen, insbesondere auch Führungsteams, bessere Lösungen finden. Das gilt allerdings nur, wenn die Vielfalt wertgeschätzt und effektiv gestaltet wird. Dann sehen wir Verbesserungen individueller Produktivität und zwischenmenschlicher Prozesse, aber auch höheren Markterfolg und letztlich bessere Performance.

## **Wie verändern Fachkräfte mit unterschiedlichen ethnischen Wurzeln die Unternehmenskultur?**

Zunächst regen sie die Hauptkultur zur Selbstreflexion an. Und wenn wir sie lassen, das heißt bereit sind, uns zu verändern, dann bereichern sie unseren Alltag und unsere Ergebnisse. ●

## **Mr. Stuber, why are multicultural workforces becoming more important?**

*Multicultural diversity is increasing in all walks of life due to greater international mobility and differentiation within society. For companies, this means that their employees, customers, shareholders and business partners are more diversified than ever. Hence, in business, diversity is already a fact – and no longer an option.*

## **How does the business world benefit from this trend?**

*Studies clearly show that mixed groups, and especially mixed management teams, generate better solutions. But that only applies if diversity is valued and effectively managed. Wherever that is the case, we see gains in individual productivity and interpersonal collaboration, and even greater market success and better performance.*

## **How do professionals from different ethnic backgrounds change the corporate culture?**

*First of all, they serve as an impetus for self-reflection of dominant culture. And, if we let them, i.e. if we are willing to change – they become an added value in our daily life and our business. ●*

## **Michael Stuber**

Michael Stuber (49) gilt als Pionier des Themas »Diversity«. Der Diplom-Wirtschaftsingenieur berät namhafte Kunden zu allen Facetten des Diversity-Managements in den Bereichen Führung und Unternehmenskultur, Marketing und Kommunikation sowie Personalmanagement.

*Michael Stuber (49) is an industrial engineer and a pioneer in the field of Diversity. He advises renown clients on diversity management as it relates to leadership, corporate culture, marketing, communication and HR.*